

Chez nous

LE BULLETIN DES EMPLOYÉS DE L'HME

Le 21 janvier, 2010

Les Canadiens rendent visite à nos patients



Photo: Daniel Héon

Récemment, nos patients ont eu l'occasion de rencontrer leurs idoles lorsque les joueurs des Canadiens de Montréal sont venus leur faire une visite de deux heures. Cité par Le Journal de Montréal, le vétéran des Canadiens Glen Metropolit affirme qu'il ne manquerait cette visite pour rien au monde. Metropolit a déclaré que, de tous les événements publics auxquels l'équipe participe, ce sont les visites aux enfants de L'Hôpital de Montréal pour enfants et du CHU Sainte-Justine qui sont les plus

importantes de l'année. Le numéro 15, qui a lui-même deux enfants, ajoute que la visite a vite fait de ramener les joueurs les pieds sur terre.

Pour voir d'autres photos de la visite des Canadiens, rendez-vous sur notre page Facebook (Facebook.com/MCH.HME) ou regardez notre vidéo sur YouTube (<http://www.youtube.com/user/thechildrens#p/u>)

Des gens dévoués font une priorité absolue des besoins de L'HME en équipement

par Sébastien Dubé

Saviez-vous que nous avons reçu plus de 4,85 millions de dollars pour acheter de nouveaux équipements pour la période débutant en avril 2009? Par le passé, nos généreuses fondations donnaient près de 80 % du budget annuel d'équipement. Maintenant, l'Agence de la santé et services sociaux de Montréal a changé son approche et, au cours de la dernière année, elle a contribué pour environ 50 % aux près de 5 millions de dollars reçus. La contribution de l'Agence est manifestement de la plus grande importance pour combler nos besoins en équipement.

On ne peut surestimer la générosité de nos donateurs pour l'aide qu'ils apportent à l'acquisition d'équipement, rendue possible grâce au travail formidable accompli par les membres auxiliaires de L'HME, la Fondation Just for Kids et, plus particulièrement, la Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants. Les membres auxiliaires ont fourni plus de 90 000 \$ cette année pour nous aider à acheter de petits articles comme des fauteuils-lits pour les parents à l'urgence. Ils ont aussi conservé un fonds de réserve pour les urgences non prévues par l'Agence. Nous les remercions de nous aider à arrondir les coins et à nous donner une souplesse essentielle pour subvenir à nos besoins.

Depuis plus de 20 ans, le mandat de la Fondation Just for Kids a été d'affecter 100 % de ses revenus annuels exclusivement à l'achat d'équipement prioritaire pour L'HME. Grâce au succès ininterrompu de ses efforts de financement, la Fondation s'est engagée à hauteur de 350 000 \$ en 2009 à fournir de l'équipement à différents départements, dont ceux d'ORL, de gastroentérologie, de génétique et de néphrologie.

La plus importante source de financement privé de l'hôpital pour l'équipement est la Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants. Grâce à des événements d'importance comme le radiothon « À l'écoute des enfants » et « Pédalez pour les enfants », à des partenaires comme Opération Enfant Soleil et à des dizaines de milliers de donateurs qui choisissent de donner à L'HME, notre fondation est en mesure de fournir des millions de dollars chaque année pour combler nos besoins en équipement. Que ce soit pour des équipements de taille comme un microscope et la nouvelle Retcam en ophtalmologie, ou pour de petits objets comme les pompes à seringue et les balances pour bébés, la Fondation et ses donateurs reconnaissent à quel point les nouveaux équipements sont essentiels pour maintenir la formidable qualité de soins qui fait la renommée de L'HME. Qui plus est, cette année, en plus de nous aider à combler nos besoins courants, la Fondation a aussi amassé les 12 millions de dollars nécessaires pour installer la suite d'IRM peropératoire. Nous sommes excessivement privilégiés de pouvoir compter sur une Fondation aussi performante et dévouée, et nous ne pourrions jamais assez remercier ses membres.

La prochaine fois que vous serez auprès de vos patients, prenez quelques minutes pour penser à vos outils de travail; puis pensez à l'esprit et à l'engagement des gens qui ont regroupé leurs efforts pour mettre cet équipement à votre disposition.

Ne manquez pas le prochain numéro de Chez nous; dans un autre article, nous vous expliquerons tout le processus d'achat de l'équipement.

Café-rencontre des parents par les Services éducatifs en milieu pédiatrique



Photo : courtoisie des Services éducatifs en milieu pédiatrique, L'HME

Les spécialistes de l'enfance offrent des services destinés à combler les besoins psychosociaux des enfants et de leur famille lors d'un séjour à l'hôpital. De nos jours, les spécialistes de l'enfance favorisent les stratégies d'adaptation efficaces par le jeu, la préparation, l'éducation et les activités d'expression. Ils offrent un soutien émotionnel aux familles, et favorisent le développement optimal des enfants dans un environnement de soins.

Le café-rencontre des parents est animé par un spécialiste de l'enfance et propose de nouvelles approches pour promouvoir les soins centrés sur la famille. Cette activité n'est pas obligatoire; il s'agit d'une invitation lancée aux parents qui désirent faire une pause dans la routine de l'hôpital tout en prenant un bon café et des biscuits tout juste sortis du four! Notre objectif est de créer un environnement chaleureux, attentionné et relaxant où les parents peuvent partager leurs expériences avec d'autres s'ils le désirent ou simplement profiter d'un peu de temps pour eux-mêmes. Le café-rencontre propose souvent des activités spéciales pour que les patients, les parents et les frères et sœurs puissent partager des moments de plaisir en participant à des activités d'expression. Le café-rencontre offre aussi des avantages particuliers comme des massages pour les parents, des soins pour les ongles et même des « journées spa ». Certains peuvent percevoir la bonne odeur des biscuits frais comme de l'aromathérapie, tandis que d'autres pourront y voir une oasis momentanée... L'expérience montre que l'assistance augmente avec le temps, tandis que le café-rencontre s'intègre à la routine de l'unité. Les gens viennent à la recherche d'une expérience relaxante, chaleureuse et revivifiante. Depuis ses débuts, cette activité est commanditée par la Fondation Starlight Children.

Un énorme merci à la communauté de L'HME Le CSEA applaudit les efforts de tous durant la pandémie de grippe A (H1N1)

Les membres du Conseil pour les services aux enfants et aux adolescents (CSEA) et du conseil consultatif de L'HME souhaitent remercier le personnel de L'HME pour le travail exemplaire accompli pour gérer la pandémie de grippe A (H1N1). Du contrôle des infections à l'urgence en passant par l'entretien ménager, les cliniques, l'administration, les soins infirmiers et le personnel médical, tous ont mis la main à la pâte, travaillant ensemble pour que le travail se fasse. L'HME est un hôpital formidable grâce en grande partie à ses médecins et à son personnel d'exception. Ça semble bien insuffisant de dire simplement « merci »; mais ce simple mot porte tout notre respect et notre appréciation de vous voir toujours donner la priorité à la santé et au bien-être de nos jeunes patients.

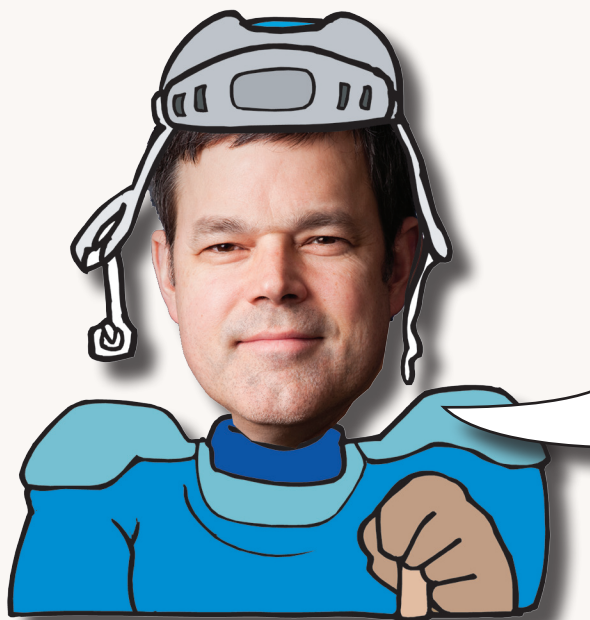
Monsieur John Coleman
Président, CSEA



Photo: Daniel Héon

Première rangée : M. François Laurin, D^r Harvey Guyda, M. John A. Coleman, M^{me} Louise Dery-Goldberg

Rangée arrière : D^r Gary Pekeles, M. Graham Bagnall, D^{re} Jacquetta Trasler, D^r Sam Benaroya, M^{me} Randy Robins, M. Greg Rokos, M^{me} Linda Moreault, D^r Earl Rubin, M^{me} Imma Gidaro, D^r Nicolas Steinmetz, M^{me} Angela Formica, M. André Brodeur, M. Seymour Smith.



Une bonne vieille partie de hockey

Hello out there, we're on the air
it's hockey night tonight!

The tension grows,
the whistle blows,
and the puck goes down the ice.

The goalie jumps,
and and the players bump,
and the fans all go insane.

Someone roars:

"Ken Shaw Scores!"

At the good old hockey game!

Stompin' Tom Connors

**Joignez-vous à l'Association
de hockey de L'HME !**

La première réunion de l'Association non-officielle de hockey de L'Hôpital de Montréal pour enfants aura lieu le 26 janvier 2010 de 11 h 00 à 13 h 00 dans la salle C-825. Des grignotines et rafraîchissements seront servis.

Suite au succès qu'ont connu nos parties annuelles disputées contre les Mighty Yuks de CJAD, il est évident que nous avons de patineurs et lanceurs talentueux qui se cachent un peu partout dans L'HME. Cette rencontre a pour but

d'explorer la possibilité d'organiser un petit tournoi au début du mois d'avril.

SVP, joignez-vous à nous ou écrivez-nous à kenneth.shaw@muhc.mcgill.ca. Si vous communiquez avec nous par courriel, indiquez votre âge, la position dans laquelle vous préférez jouer, votre niveau ainsi que le nombre de fois que vous avez joué depuis le 1er septembre 2009.

Bon ou mauvais joueur, nous avons besoin de vous!

Le projet CAPS est bien engagé

Le projet d'établissement des priorités en matière d'activités cliniques, appelé aussi projet CAPS, est un processus visant à sélectionner un certain nombre de programmes ou d'activités cliniques qui, grâce à une affectation préférentielle des ressources (humaines, physiques et fiscales), pourront se développer et prospérer. Une fois que ces priorités seront fixées, elles orienteront l'allocation des ressources et le processus décisionnel à l'échelle de l'entreprise en appui à la vision, à la mission et aux valeurs du CUSM (et de L'HME) ainsi qu'à son mandat de centre universitaire de santé.

Le projet CAPS a été lancé le 7 janvier 2010.

OBJECTIF DU PROCESSUS

L'objectif consiste à identifier les programmes que L'HME juge prioritaires. Une fois que ces programmes auront été sélectionnés, ils détermineront l'orientation stratégique du CUSM en contribuant à accorder les décisions organisationnelles, comme la planification des ressources humaines, les choix d'équipement et l'allocation d'espace, de manière plus cohérente et orientée vers un objectif.

PROCESSUS DÉCISIONNEL

Environ 30 services cliniques de L'HME devront remplir un cahier de travail CAPS (téléchargeable de l'intranet), comprenant sept sections composées des critères d'évaluation suivants :

- **Critère 1 :** Correspondance stratégique
- **Critère 2 :** Répercussions cliniques (besoins et tendances)
- **Critère 3 :** Centre universitaire de santé – Enseignement
- **Critère 4 :** Centre universitaire de santé – Recherche

- **Critère 5 :** Contexte de soins de santé – Positionnement (direction et partenariat)
- **Critère 6 :** Soins complexes intégrés
- **Critère 7 :** Viabilité

Le comité d'orientation stratégique (COS), qui se compose d'un groupe diversifié de représentants de tout le CUSM, évaluera les cahiers de travail et établira une liste limitée de programmes cliniques prioritaires qui traduisent les orientations stratégiques futures de L'HME et du CUSM. Cette liste sera ensuite proposée au directeur général et présentée au conseil du CUSM pour approbation.

ÉCHÉANCIER DU PROJET

La période de soumission des cahiers de travail CAPS va du 11 janvier au 19 février. L'évaluation des cahiers soumis s'étendra sur une période de 4 semaines (février à mars), d'où sortira une liste préliminaire des priorités cliniques. Une période de révision est prévue autour du mois d'avril, après quoi la liste des priorités sera finalisée.

SOUTIEN AU PROCESSUS

Pour soutenir ce processus, on a créé une équipe de soutien du CUSM. Pour L'HME, deux personnes ont été désignées, soit Monique Périé (bureau de transition du CUSM, poste 71415) et Michelle Matte (gestion de la qualité du CUSM, poste 43944). Pour toute question relevant du processus global, la personne-ressource pour la mission pédiatrique est Demetra Kafantaridis, conseillère principale aux affaires générales de L'HME (poste 23148, bureau F-370).

Pour de plus amples renseignements, rendez-vous sur le site intranet du CUSM à intranet.muhc.mcgill.ca/CAPS/index.html.

Triptyque Lego exposé au 2B

Jusqu'au 26 février, trois étonnantes créations Lego sont exposées dans la salle d'attente du 2B. C'est en 2004, alors qu'ils mangeaient au lac Beaver avec leurs mères, que deux jeunes Montréalais, Toben Neidik et Myles Landry, ont eu l'idée de faire ces sculptures. Depuis, ils ont recréé le monument de Sir Georges-Étienne Cartier érigé sur l'avenue du Parc ainsi que le Grand Chalet et le belvédère Kondiaronk en haut du mont Royal. Ne manquez pas d'y faire un tour pour voir ces créations renversantes!



Photo: Daniel Héon

Vos petits trésors en vedette

Vous ne le savez peut-être pas, mais les bras qui tiennent le petit Laurent dans la bannière du site Web de L'HME sont ceux de Daniel Héon de l'audiovisuel, et la petite puce qui se suce les doigts sur la navette est Frédérique, la fille de Denisse Campos de l'équipe des relations publiques et communications...

Vous voulez partager votre talent de photographe et voir le joli minois de votre enfant sur notre site web

(www.hopitalpourenfants.com) ou dans l'album de notre page Facebook (facebook.com/MCH.HME)?

Envoyez votre photo en haute résolution avec le nom de l'enfant, son âge, votre nom, votre département et votre numéro de poste à info@hopitalpourenfants.com. Nous vous contacterons si la photo est publiée.



Photo: Daniel Héon

Chez nous est publié par le bureau des Relations publiques et communications de L'HME

Collaboratrices : Lisa Dutton, Denisse Campos et Maureen McCarthy

Traduction : Joanne Lavallée

Conception graphique : Jean-Claude Tanguay

Photographie : Daniel Héon et Claudio Calligaris

Pour soumettre des témoignages ou des idées pour le Chez nous, communiquez avec le bureau des Relations publiques et communications au poste 24307 ou à l'adresse info@thechildren.com.



L'Hôpital de Montréal pour enfants
The Montreal Children's Hospital
Centre universitaire de santé McGill
McGill University Health Centre

PORTAIL MÉDIA



Bonne posture... Bonne année!

Par Denisse Campos

Un mal à l'épaule persistant causé par les innombrables clics de souris que je dois faire dans le cadre de mon travail m'a amenée à prendre des anti-inflammatoires et, par la suite, à consulter une ostéopathe. Après quelques manipulations, cette dernière m'a suggéré de revoir ma posture au travail. On pense souvent que notre mal vient d'un mouvement brusque, mais on oublie parfois qu'un mouvement exécuté souvent dans une mauvaise posture peut être aussi néfaste.

J'ai fait appel à une spécialiste en prévention, de l'équipe de santé et sécurité au travail, pour qu'elle vienne vérifier ma posture. C'est Helen Jung, débordante d'énergie, qui est venue à mon bureau me dire ce que je faisais d'incorrect... Étrangement, sachant qu'elle allait venir je m'étais assise plus droite que d'habitude. « Je dois vraiment voir comment la personne travaille, comment elle est assise et quels mouvements elle fait de A à Z », me dit Helen, diplômée en sciences de l'exercice de Concordia et détentrice d'une maîtrise en réadaptation McGill « La plupart des problèmes musculo-squelettiques sont causés par de mauvaises postures. »

Helen travaille autant avec les employés de bureau qui passent la journée au même poste de travail qu'avec les infirmières, le personnel des laboratoires et le personnel de l'entretien ménager. « Je dois observer ce qu'ils font, comment ils le font, quel équipement ils utilisent, comment ils se lèvent, comment ils se



tiennent, comment ils manipulent leurs outils. » Ensuite, elle cible ce qui est fait de façon incorrecte et qui va à l'encontre des mouvements naturels du corps, puis essaie de trouver des solutions.

« Le défi, c'est de trouver des solutions de remplacement; il y a toujours des obstacles, que ce soit au niveau de l'équipement ou encore du geste qu'il faut faire. Mais souvent, des changements mineurs suffisent à régler le problème. » En effet, après avoir surélevé ma chaise de façon à ce que mon bras soit à 90° et appuyé au dossier afin de supporter mon poignet, j'ai remarqué que la sensation de brûlure était presque partie. Au début, j'avais l'impression d'être beaucoup trop haute sur ma chaise, mais je me suis habituée... et pour le mieux.

« Il n'y a pas de bonne façon de faire, puisque chaque corps est différent; certains ont des jambes plus courtes et peuvent avoir besoin d'un repose-pied. Moi je sais comment le corps doit être placé; ce qu'on fait avec les usagers, c'est de voir ce qui est inconfortable et de trouver une solution de remplacement, dit Helen. Dans mon travail, je suis en éternel apprentissage, car je dois

apprendre ce que la personne fait. Je peux regarder travailler un employé de bureau et ensuite aller travailler avec des gens qui doivent transférer des patients d'une civière à un lit; dans ce cas, la posture dépend du poids du patient, de la grandeur de la personne. » Parfois, Helen est aussi appelée à faire autre chose, comme ajuster les masques lors de la pandémie, ou penser à la façon d'organiser un espace de travail dans le nouvel hôpital ou lors de rénovations.

Fascinant comme travail quand même! Et soyez certain que rien ne lui échappe... quand elle m'a quittée pour aller voir quelqu'un dans un labo, elle a remarqué que je m'assois sur le bout de ma chaise... à ne pas faire!

Question de bien commencer l'année, je lui ai demandé de partager avec nous quelques conseils de base afin de prendre de bonnes habitudes et d'éviter l'inconfort. Après tout, nous serons au poste en moyenne 1800 heures cette année!

- Être à l'affût du moindre signe d'inconfort et vérifier votre posture;
- Changer de position souvent;
- Ne pas garder les jambes croisées trop longtemps;
- Ne pas s'asseoir sur le bout de sa chaise (Ah! Ah!);
- Ne pas coller le nez sur l'écran;
- Plier les genoux lorsqu'on soulève quelque chose de lourd;
- Écouter son corps.

En manchette

Le Dr Sherif Emil, chef du département de chirurgie générale pédiatrique de L'HME, a été interviewé récemment pour The Link, diffusé sur Radio Canada International. Durant son entrevue, le Dr Emil a raconté qu'il avait grandi en Égypte, au Nigéria et en Arabie Saudi avant d'arriver en Amérique du Nord à l'âge de 17 ans. Il a parlé de ses études à l'Université McGill et de son profond engagement à l'égard de la médecine pour le tiers monde. Le Dr Emil a fait les manchettes l'an dernier

lorsqu'il a joint ses efforts à ceux du Dr Nabil Fanous pour retirer une tumeur du front d'un jeune garçon en appliquant une technique d'intervention destinée à prévenir les cicatrices sur la peau du garçon.

L'entretien pour The Link est disponible sur le site Web de L'HME à : hopitalpourenfant.com/nouvelles.

5^e journée de l'alphabétisation familiale à L'HME

Le personnel et les bénévoles de L'HME, en partenariat avec le Centre d'alphabétisation du Québec, remettront des livres aux enfants et aux parents présents dans la salle d'attente 2B. Les membres du centre fourniront des renseignements sur différents sujets relatifs à l'alphabétisation, et le personnel des Services éducatifs en milieu pédiatrique organisera des activités en lien avec la lecture.

Invitez les parents et les enfants à passer nous voir le 27 janvier. Après 14 h, les membres du personnel de l'hôpital pourront récupérer des livres pour leurs unités ou cliniques.

Mercredi 27 janvier 2010
De 9 h à 14 h
Secteur 2B

Renseignements :
Linda Stephens, coordonnatrice du projet Imagine:Lire/Read
linda.stephens@muhc.mcgill.ca

Lynn Kiraly-Batist, Bibliothèque pour les familles
poste 22383 ou bibliofam@muhc.mcgill.ca

Comité de qualité de vie au travail

Pause-café pour la Saint-Valentin

Pour souligner la Saint-Valentin, le Comité de qualité de vie au travail vous invite à venir déguster un bon café à la cafétéria pour vous reposer et fraterniser avec vos collègues.

Vendredi 12 février
8 h à 10 h 30
et
14 h 30 à 16 h
Cafétéria

On vous attend!



Prix et nominations

Prix de reconnaissance McGill pour le personnel

Dernièrement, plusieurs de nos collègues ont été honorés par le Programme de reconnaissance de service de la faculté de médecine de l'Université McGill dans le cadre de la réunion bisannuelle du département de pédiatrie qui a eu lieu le 6 janvier. Félicitations à tous!

Années de service

15	Gilles Julien Luc Charles Jutras Maria Ramsay			40	Hyman Goldman Harvey Guyda Nicolas Steinmetz Agnes Zeliger
20	Robert Brouillette Marlene Davis Deborah Loyer David McGillivray	30	Paul Goodyer Michael Kramer	45	Melvin Wise (en2009) Howe Bruce Williams (en 2009)
		35	David Rabin		

Une infirmière de L'HME reçoit une bourse EUREKA en sciences infirmières

La bourse de recherche en sciences infirmières **EUREKA** a été octroyée à Heather Davies, infirmière clinicienne spécialisée en neurologie. Heather pourra consacrer toute une année à son projet de recherche intitulé

Parental Perceptions of Transition Care for Adolescents with Complex Chronic Neurological Conditions who have an Intellectual Impairment. Cette étude précieuse servira à orienter les soins prodigués à ces

enfants à un moment crucial de leur vie et à améliorer la qualité des soins durant ce processus de transition. Depuis sa création, 4 des 6 bourses **EUREKA** ont été octroyées à des infirmières de L'HME.

De garde au travail à garde sur le terrain

Par Lisa Dutton

Contrairement à la plupart des Montréalais, durant le match de football de la Coupe Grey qui opposait Montréal à la Saskatchewan, le garde de sécurité de L'HME Kim-Heang Ath encourageait les Rough Riders. En fait, durant les dernières secondes alors que le botteur des Alouettes avait raté le placement, Kim bondissait de joie... jusqu'à ce que les drapeaux jaunes frappent le terrain, ce qui suffit pour dire que sa joie a été de courte durée.

L'affinité de Kim pour les Rough Riders a des racines authentiques : il est né dans la province des Prairies qui accueille cette équipe. Mais son séjour en Saskatchewan n'a pas été long. Il y a résidé un total de cinq jours. Voici pourquoi...

Le 4 ou 5 septembre 1984, une madame Ath enceinte jusqu'aux yeux prenait l'avion dans un Cambodge déchiré par la guerre pour se rendre seule au Canada. Son mari voulait désespérément que sa femme sorte du pays qui était soumis au régime de terreur des guérilleros Khmers Rouges. On estime qu'environ 1,5 million de Cambodgiens sont décédés dans des vagues d'assassinat, de torture et de privation, particulièrement l'élite intellectuelle et éduquée.

Au moment où madame Ath est entrée dans l'espace aérien canadien, le travail a commencé. L'avion a fait un atterrissage d'urgence à l'aéroport le plus près, qui était à Saskatoon. Madame Ath a donné naissance à son premier enfant, un garçon, né à 28 semaines. L'une des dernières requêtes faites à madame Ath par son mari avant qu'elle monte à bord de l'avion était de nommer le bébé Heang s'il s'agissait d'un garçon et Kim s'il s'agissait d'une fille. Par respect pour son mari, madame Ath a appelé son bébé Kim-Heang.

Kim est un visage familier que vous voyez presque tous les jours au poste de la sécurité au premier étage. Son employeur est Kolossal Security, mais



Photo: Daniel Héon

Kim travaille comme agent de sécurité à L'HME depuis sept ans.

« J'aime tellement cet endroit. Chaque journée est un nouveau défi. Il n'y a pas deux jours de suite qui se ressemblent. J'aime beaucoup mes collègues et j'aime mettre un sourire sur le visage des employés et des enfants qui franchissent nos portes », affirme Kim.

Plus jeune, Kim n'aurait jamais pensé devenir agent de sécurité à L'Hôpital de Montréal pour enfants. Croyez-le ou non, à 1,68 m (5 pi et 6 po), Kim est un talentueux joueur de basketball. Au secondaire et au collège, il jouait au poste de garde. Il s'apprêtait à rejoindre la première division de la NCAA à l'Université du Minnesota, détenteur d'une bourse de basketball, lorsqu'il est tombé malade. Il devait subir une chirurgie intestinale, conséquence de sa naissance prématurée. En fait, c'était une troisième chirurgie majeure pour Kim, qui avait déjà été opéré à l'estomac et au cœur. Inquiet pour sa santé, Kim a refusé la bourse, une décision qui l'a énormément affligé. « J'ai vu ma carrière réduite en poussière », se rappelle-t-il. Malgré cette infortune, Kim a reçu

une invitation de son ancien entraîneur de l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau pour mettre sur pied et entraîner une équipe féminine, ce qu'il a accepté. « Cette occasion m'a aidé à rester dans le milieu du basketball en travaillant au développement de jeunes athlètes. »

Il s'est ensuite inscrit dans un cégep pour faire des études en loisirs, mais il a été déçu d'apprendre que l'école n'avait pas d'équipe de basketball. Il s'est donc tourné vers le cégep de Maisonneuve, où il a terminé un programme de trois ans en technique policière. Il aurait pu se joindre aux hommes en bleu du service de police de la CUM, mais les souvenirs obsédants que sa mère gardait de la guerre au Cambodge lui ont fait promettre de ne jamais, jamais porter d'arme.

Mais Kim n'en avait pas terminé avec sa passion pour le basket-ball. Cette année, il a fondé l'équipe de basketball de L'Hôpital de Montréal pour enfants. Neuf employés font partie d'une ligue mixte d'entreprise; l'équipe joue tous les jeudis dans différents collèges, et s'entraîne le dimanche au gymnase de McGill.

Avec une fiche de 1 victoire et 6 défaites, l'équipe n'est pas encore dans les meilleures de la ligue, mais comme Kim le dit : « Nous sommes une équipe en transition. Nous ne nous démontons pas après une défaite; mes coéquipiers et coéquipières sont très travaillants, nous apprenons de nos erreurs et nous avons un bon esprit d'équipe, ce qui est la clé de nos succès à venir! » Il est sûr de voir l'équipe grimper au classement à un moment quelconque au cours de la deuxième moitié de saison. Et nous, nous sommes tous derrière vous!

Pour en savoir plus au sujet de cette ligue d'entreprise et pour voir les statistiques de l'équipe de L'HME, rendez-vous au www.kinclerbasketball.com.