

Chez nous

LE BULLETIN DES EMPLOYÉS DE L'HME

14 novembre 2013



Une opération au cerveau transforme la vie de David

— Page 2

Également dans ce numéro :

Champions de la sécurité des patients

— Page 6

Lancement officiel de l'application « My First Surgery »

— Page 8

Hôpital de Montréal
pour enfants
Centre universitaire
de santé McGill



Montreal Children's
Hospital
McGill University
Health Centre



Une chirurgie du cerveau met fin aux innombrables crises d'épilepsie quotidiennes d'un petit garçon de six ans — Par Stephanie Tsirgiotis

Quand vous vous retrouvez devant une situation difficile, vous pouvez devenir meilleur ou plus amer. Cette réflexion a souvent traversé l'esprit de Nathalie Richard. Heureusement pour elle et sa famille, elle a toujours choisi la première option.

David, le fils de Nathalie, a subi un accident vasculaire cérébral au sein même de l'utérus de sa mère, alors qu'elle en était à sa 32^e semaine de grossesse. Son médecin à l'Hôpital Royal Victoria l'a dirigée vers l'Hôpital de Montréal pour enfants où elle a rencontré le D^r Jeffrey Atkinson, neurochirurgien. Quand David a eu deux mois, le D^r Atkinson lui a fait passer un examen d'IRM. Les résultats ont confirmé la présence d'une grave malformation sur le côté droit du cerveau de David. Un mois plus tard, David a commencé à avoir des convulsions, et on découvrait qu'il était atteint de paralysie cérébrale et d'épilepsie. « La première année a été la pire, admet Nathalie. C'était mauvaise nouvelle par dessus mauvaise nouvelle. »

David a aussi été déclaré légalement aveugle, et il a commencé à souffrir de gastroparésie, qui entraîne une paralysie partielle de l'estomac et une incapacité à digérer. Les médecins ont dû insérer un tube gastrique dans son nez pour le nourrir. « Le fait que mon fils ne puisse pas manger me dérangeait énormément, raconte Nathalie. Je pouvais composer avec son incapacité à marcher et à parler, mais manger est si naturel, et il ne pouvait même pas le faire. » Quand David a eu deux ans, ses médecins ont retiré le tube de son nez et ont inséré un tube de gastrotomie dans son estomac.

Le jour le plus long

Puis, l'hiver dernier, ses crises d'épilepsie se sont mises à empirer, vraiment beaucoup. Les médecins de David ont tenté de changer ses médicaments pour faire cesser les crises, mais ça n'a pas fonctionné. Finalement, David en est arrivé à faire jusqu'à 60 crises par jour. À ce moment-là, le D^r Bernard Rosenblatt a recommandé que David subisse une chirurgie du cerveau.

En mars de cette année, le D^r Atkinson et le D^r Jean-Pierre Farmer ont opéré David; une opération de 13 heures pendant lesquelles ils ont pratiqué une hémisphérectomie fonctionnelle droite et une callosotomie complète du corps calleux. « Pour maîtriser son épilepsie, nous avons coupé toutes les connexions entre les moitiés gauche et droite du cerveau pour empêcher que la région épileptogénique droite, endommagée, affecte la région gauche qui fonctionne plus normalement », explique le D^r Atkinson. À l'issue d'une longue et stressante attente, Nathalie et sa famille ont été avisées que l'opération avait été un succès. On espérait que David n'aurait plus de crises.

Une nouvelle vie pour David

Depuis que David a été opéré au cerveau, Nathalie a remarqué d'énormes changements chez son fils. Le plus surprenant, c'est que David peut maintenant manger seul. « Il peut tenir une cuillère et s'alimenter lui-même, raconte Nathalie. C'est la première fois de sa vie qu'il découvre de nouvelles saveurs et textures. Il veut tout le temps manger! »



Nathalie (à droite) et David (au milieu) discutent avec le D^r Jeffrey Atkinson (à gauche) avant leur rendez-vous.



Nathalie et David partagent un moment privilégié en attendant de voir le médecin.

David est aussi plus fort physiquement, ce qui lui permet de s'asseoir plus droit et de ramper à quatre pattes. Son éloquence et son vocabulaire se sont aussi améliorés. « Il parle plus et emploie différents mots pour s'exprimer, explique Nathalie. Au lieu d'être constamment épuisé par toutes ces crises, il peut maintenant s'asseoir et lire un livre. » David est aussi plus sociable, et il a noué des liens solides avec ses camarades de classe à l'école. « Avant l'opération, David n'avait vraiment pas l'air intéressé par les enfants de sa classe, mais maintenant, il parle d'eux tout le temps », ajoute sa mère.

Inspirée par son fils, Nathalie a décidé de mettre sur pied son propre organisme sans but lucratif destiné à venir en aide aux parents d'enfants chez qui on a récemment diagnostiqué un handicap. « Je peux réellement affirmer que je suis désormais en paix. J'espère pouvoir aider d'autres parents, dit-elle. Je n'étais pas prête à perdre David, et je suis si reconnaissante qu'il ait eu cette opération. Elle m'a donné une seconde chance avec David, et elle nous a donné une chance de vivre une vie normale. Nous avons enfin une routine quotidienne et c'est merveilleux. » •

L'organisme sans but lucratif créé par Nathalie s'appelle L'Étoile de Pacho — Réseau d'entraide pour parent d'enfant handicapé. Pacho est le surnom de David dans sa famille.

CHEZ NOUS est publié par le bureau des Relations publiques et communications de L'HME

Rédactrice : Maureen McCarthy
Directrice de rédaction : Stephanie Tsirgiotis
Design : Vincenzo Comm Design
Photographie : Owen Egan
Christian Lavigne

Pour soumettre des témoignages ou des idées pour le *Chez nous*, communiquez avec le bureau des Relations publiques et communications au poste 24307 ou à l'adresse info@hopitalpourenfants.com.

La production du *Chez nous* est rendue possible grâce au financement de la Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants.



 **Joignez-nous sur Facebook!**



Faciliter la vie des résidents de l'HME

— Par Maureen McCarthy

Tous les 1^{er} juillet, un groupe de nouveaux visages fait son entrée à l'Hôpital de Montréal pour enfants, prêts à entreprendre leur résidence en pédiatrie. Plus de 100 diplômés de médecine franchissent nos portes tous les étés, et comme tous les gens qui débutent, ils ont besoin de se familiariser avec le terrain, apprendre quoi est quoi, et qui est qui, et même où aller manger. Ils prennent soin d'un grand nombre de nos patients, mais qui prend soin d'eux?

C'est là qu'entre en jeu Josee Warda, employée expérimentée de l'HME et protectrice des résidents de l'HME. Josee accomplit des centaines de tâches différentes et plusieurs petits miracles tous les jours. « Je résous des problèmes pour les résidents, dit-elle, et je m'occupe de leurs besoins pour qu'ils puissent se concentrer sur leur travail. »

Josee a commencé à travailler à l'HME au début des années 1990 après un stage d'étude en technique de gestion de bureau. Elle a d'abord travaillé en neurologie comme remplaçante, puis au département de génétique médicale. Peu de temps après, elle s'est retrouvée au laboratoire de génétique moléculaire où elle a passé 14 ans à travailler aux côtés de la D^{re} Rima Rozen, puis du D^r Patrick Scott. « C'est en 2010 que la possibilité de travailler au bureau des résidents s'est présentée, et ça me tentait d'essayer, dit-elle. Les trois postes que j'ai occupés à l'HME sont très différents; j'ai travaillé avec des patients et familles en neurologie, puis uniquement avec du personnel médical et des infirmières en génétique moléculaire, et maintenant avec nos plus nouveaux médecins alors qu'ils entreprennent leur carrière », explique-t-elle. J'ai l'impression d'avoir vu bien des côtés différents de l'hôpital. »

Un défi de taille

Mais, ce n'est pas que le 1^{er} juillet qu'on fait la file à la porte du bureau de Josee. L'année universitaire se divise en cycles de quatre semaines; de nombreux résidents et stagiaires viennent à l'HME pour de courtes périodes pour parfaire leur formation et acquérir davantage d'expérience. La majorité des résidents proviennent de McGill. « Certaines personnes restent chez nous pendant aussi longtemps que cinq ans, tandis que d'autres n'y passent que quatre

semaines, précise Josee. Nous recevons des résidents d'autres universités, comme Sherbrooke et Laval, mais aussi d'autres provinces et pays. Avec différents départements, spécialités, bourses et durées de séjour, rien n'est jamais pareil d'un mois à l'autre. »

Quand le nouveau groupe de résidents arrive, la journée de travail typique de Josee l'amène à traiter toutes sortes de questions : orientation, contrats, assurance maladie et salaire, explication des avantages sociaux, vérification du dossier de vaccination des résidents, feuilles de temps, horaires de garde et mises à jour avec la faculté de médecine de McGill. Quand Josee a pris son poste au bureau des résidents, elle n'a pas eu beaucoup de temps pour être formée. Elle souligne le mérite de Cathy Martell et Gisèle Goguen pour le soutien constant et les conseils qu'elles lui ont prodigués alors qu'elle apprenait les rouages du métier. « Le travail est si différent de ce que je faisais avant, explique-t-elle. Sans Cathy et Gisèle, je ne sais pas comment j'y serais arrivée. »

>> Suite...



Josee Warda

... Faciliter la vie (suite)

Josee est aussi touchée par le soutien que ses supérieurs et ses collègues lui ont accordé au cours des années. « J'ai été chanceuse de travailler avec des personnes qui m'ont témoigné énormément de confiance et qui m'ont permis de mettre en œuvre des changements et d'élaborer de nouvelles façons de faire les choses. J'ai toujours trouvé cela vraiment motivant. »

Quand Josee n'est pas au travail, elle partage ses loisirs avec son mari et ses trois adolescents, qui eux aussi l'ont toujours soutenue dans son travail. Maintenant, après plusieurs années passées au bureau des résidents, elle est heureuse de voir revenir certains résidents en qualité de membres du personnel. « Nos résidents jouent un rôle important pour l'avenir de notre hôpital. Ils étudient et travaillent si fort, je les admire vraiment beaucoup, et je suis tout simplement heureuse de veiller à ce qu'ils soient bien traités. » ●

Vous interrogez, nous répondons!

Réponses aux questions fréquentes sur le Glen

Y AURA-T-IL UNE GARDERIE SUR LE SITE GLEN?

Il n'y aura pas de garderie sur le site Glen en 2015. La garderie de l'HRV déménagera dans un lieu proche du site Glen. Les responsables de la garderie travaillent présentement sur un projet avec les membres de notre équipe de redéploiement.

COMMENT PEUT-ON SE RENDRE AU SITE GLEN À PARTIR DU MÉTRO VENDÔME?

En 2015, il y aura un lien fonctionnel entre le site Glen et la station de métro Vendôme. En arrivant à la station, vous devez marcher en direction des accès aux quais, puis entrer dans un tunnel souterrain qui vous mènera au stationnement souterrain des visiteurs et patients du côté nord du site Glen. Une fois là, vous pouvez prendre l'ascenseur jusqu'à l'hôpital et vous rendre à votre destination. Le parcours ne prend pas plus de 5 à 10 minutes. Pour contrer le trafic aux heures de pointe, des mesures d'atténuation sont envisagées afin de faciliter la circulation des personnes.



Le CUSM, la STM et l'AMT s'efforcent aussi d'obtenir la construction d'un second tunnel qui mènera directement à la place centrale du site Glen et sera accessible à tous. Ce second lien ne sera pas prêt pour 2015, mais les équipes travaillent avec diligence pour obtenir le financement du gouvernement et planifier la construction le plus tôt possible.

QUELLE EST LA CAPACITÉ DU STATIONNEMENT DU PERSONNEL?

Le site Glen offre 1 260 places de stationnement pour le personnel. Le stationnement du personnel est situé du côté sud du site et consiste en une structure de 8 niveaux pourvue d'ascenseurs et de rampes d'accès pour les piétons. Un système informatisé sera installé dans le stationnement pour indiquer le nombre de places libres et leur emplacement pour permettre au personnel de se garer facilement. On y trouvera aussi des supports à vélo et des bornes de recharge pour les voitures électriques.



Penser autrement!

Un nouveau groupe d'intérêt pousse l'HME à devenir les « Champions de la sécurité des patients » — par Stephanie Tsirgiotis

« À moins que quelqu'un comme VOUS ne se donne un mal énorme, rien ne va s'arranger... n'est-ce pas? » Ces paroles sages du D^r Seuss ont eu un profond écho auprès du personnel lors de la rencontre inaugurale des « Champions pour la sécurité des patients », qui a eu lieu le 17 octobre. Les D^{rs} Sasha Dubrovsky, Nadine Korah et Samara Zavalkoff ont uni leurs forces pour créer ce nouveau groupe d'intérêt dans le but d'améliorer la sécurité des patients dans l'hôpital.

La salle de conférence était bondée de représentants des services médicaux, chirurgicaux, infirmiers et de soutien de presque tous les départements de l'hôpital. Au lieu d'une « discussion constructive », le groupe a plutôt lancé une « destruction créatrice » en identifiant les éléments dysfonctionnels de notre système actuel, puis en réfléchissant à des façons novatrices de les éliminer. « Notre objectif est de créer une culture juste et sans danger dans un hôpital centré sur la famille, explique le D^r Dubrovsky. Et nous prévoyons y arriver en favorisant une meilleure prise de conscience, en éduquant notre personnel et les familles et en favorisant la collaboration entre tous les départements. » Le groupe continue à se réunir une fois par mois, et tous les membres du personnel sont invités à y participer. Pour de plus amples renseignements, communiquez avec Sylvie Sahyoun à sylvie.sahyoun@muhc.mcgill.ca •



Les D^{rs} Zavalkoff (à gauche), Korah (au milieu) et Dubrovsky (à droite) en débriefage après leur première réunion des « Champions pour la sécurité des patients ».



Le préposé au bloc opératoire Tony Franco (à gauche) et le chirurgien pédiatrique Pramod Puligandla (à droite) en pleine séance de « destruction créatrice ».



Un groupe multidisciplinaire réuni pour la première réunion des « Champions pour la sécurité des patients » le 17 octobre.

Message d'au revoir

des coordonnatrices en soins infirmiers de l'HME Sandy Bradford-Macalanda et Peggy Lamb

Nous souhaitons profiter de l'occasion pour dire au revoir et merci à tous les amis et collègues aussi formidables que dévoués avec lesquels nous avons travaillé au fil des années. Pour toutes deux, l'Hôpital de Montréal pour enfants a été un lieu formidable, où nous avons eu plaisir à travailler et jouer un rôle au cours des 30 dernières années.

En avril de cette année, nous avons appris que nos postes seraient abolis. Même si c'était difficile à entendre au départ, notre participation aux réunions sur les réductions budgétaires et les Grands projets d'optimisation (GPO) nous avait préparées à cette éventualité. La décision n'avait rien à voir avec nos compétences ou l'importance de nos postes. Le gouvernement a présenté des demandes à l'HME et au département de soins infirmiers pour faire des ajustements et atteindre des cibles budgétaires. Nous avons pris part à de nombreuses discussions au sujet de l'harmonisation des effectifs et des heures de travail des professionnels en soins infirmiers pour l'ensemble des sites du CUSM, alors nous comprenons la raison d'être de cette décision.

Tout au long de ce processus, nous avons bénéficié d'un soutien extraordinaire du service des Ressources humaines et de bien d'autres personnes qui ont été dans une situation similaire. Nous avons toutes les deux vu cela comme une occasion d'explorer d'autres avenues de carrière et nous sommes très enthousiastes face à nos projets futurs. Nous partons en sachant que nous avons travaillé fort au cours des années et apporté une contribution positive à l'HME et au CUSM.

Depuis le début de nos carrières, nous avons eu la chance d'avoir d'extraordinaires mentores, Evelyn Malowany, Gwen Olivier et Diane Borisov, qui nous ont donné de belles occasions et encouragés à aller de l'avant et à nous réaliser professionnellement.



Peggy Lamb (à gauche) et Sandy Bradford-Macalanda (à droite)

Nous avons eu le privilège de travailler avec des collègues dans plusieurs départements et sites du CUSM qui donnent leur 100 % chaque jour pour s'assurer d'offrir les meilleurs soins possible à nos patients et familles.

Nous vous souhaitons le meilleur pour la suite des choses, et sommes très heureuses pour l'HME et le CUSM du prochain déménagement dans un complexe d'avant-garde. ●

Nous serons à nos postes jusqu'au 6 décembre et nous espérons avoir la chance de dire au revoir en personne à plusieurs d'entre vous. Soyez bien à l'aise de nous appeler ou de nous envoyer un courriel :
sandy.bradford-macalanda@muhc.mcgill.ca (poste 22907)
et peggy.lamb@muhc.mcgill.ca (poste 22242)



Aider nos patients, une application à la fois!

L'APPLICATION DU DR. BAIRD, MY FIRST SURGERY

Le 29 octobre, le Dr Robert Baird, chirurgien à l'HME, en a mis plein la vue au personnel et aux médias avec le lancement officiel de son application *My First Surgery*. L'idée de cette application lui est



Application « *My First Surgery* »
du Dr Baird

venue après que sa propre fille ait dû subir une opération, un événement qui lui a fait prendre conscience qu'un outil de communication était nécessaire pour apaiser l'anxiété des parents et des patients à l'égard de tout le processus. L'application interactive décompose chacune des étapes du processus en expliquant ce qui se passera avant, pendant et après l'opération. Pour l'instant, l'application est disponible uniquement en anglais, mais les développeurs sont à la recherche de financement pour la traduire dans d'autres langues, en commençant par le français. Allez voir *My First Surgery* sur iTunes!



Le Dr Robert Baird parcourt l'application « *My First Surgery* » avec son patient, Andrew Feng, et sa famille pendant la conférence de presse d'octobre dernier.

UN NOUVEAU SITE WEB RENSEIGNE LES PATIENTS DE L'URGENCE SUR LES TEMPS D'ATTENTE

À l'HME, nous cherchons sans cesse des façons novatrices d'améliorer l'expérience du patient. Notre département d'urgence, en partenariat avec l'équipe des services d'information du CUSM, a créé récemment un site Web pour mieux informer les patients et les familles sur les temps d'attente et les niveaux de triage. « Je pense qu'il est important pour les familles de connaître la durée de l'attente, et nous espérons que cette information les aidera à prendre des décisions éclairées lors de leur passage à l'urgence », explique le Dr Harley Eisman, directeur de l'urgence de l'HME. Les temps d'attente sont mis à jour automatiquement environ toutes les deux minutes; des kiosques sont situés dans chacune des salles d'attente de l'urgence, de sorte que les patients peuvent avoir accès à l'information par le biais du site Web alors qu'ils sont sur place. La seconde phase de ce projet offrira aux patients et familles un service de notification : ils pourront recevoir un court message texte directement sur leur téléphone portable indiquant leur niveau de triage et le temps d'attente moyen.



Un nouveau site Web renseigne les patients de l'urgence sur les temps d'attente.

Décisions, décisions

Aider les employés à gérer le cycle de vie des documents

Le calendrier indique peut-être « novembre », mais plusieurs personnes de l'HME ont attaqué leur ménage de printemps! Anna Collicchio, du Service de documentation du CUSM, est allée à la rencontre du personnel de l'HME afin d'aider chaque département à s'initier au processus d'examen de la conservation des documents.



Zoe Cowie (à gauche) et Ginette Lebel (au milieu) des Services de transfusion rencontraient Anna Collicchio (à droite) du Service de documentation pour examiner leurs documents lors d'une récente visite à l'HME.

Décider quels documents il faut conserver, et pendant combien de temps, est un exercice qui réclame notre attention de façon assez régulière, mais qui prend une importance additionnelle maintenant que nous ne sommes qu'à un an et demi du déménagement au site Glen. Afin d'aider les employés à décider quoi garder et quoi jeter, le Service de documentation a élaboré des lignes directrices sur la conservation des documents, que vous pouvez consulter sur [e.cusm](#). Il existe un système de classification du CUSM en 14 séries, couvrant l'administration, l'espace et les bâtiments, les ressources humaines et autres, qui sont divisées à leur tour en sous-séries pour la catégorisation des documents. La plupart des types de documents utilisés au CUSM figurent dans ces séries.

Les employés sont encouragés à discuter avec les membres de leur équipe pour revoir leurs besoins, comme l'établissement d'un système de classement pour la gestion documentaire afin de déterminer une durée de rétention et de stockage des documents.

Pour en savoir plus sur les exigences en matière de rétention des documents et l'établissement d'un système pour votre département, consultez la section du Service de documentation sur le site intranet. •

Ayez du cœur... faites votre part, faites-vous vacciner contre la grippe!

La campagne de vaccination contre la grippe du CUSM bat son plein, et le personnel du département de Santé et sécurité au travail (SST) fait la tournée des unités pour s'assurer que, cette année, les membres du personnel se font vacciner contre la grippe. Aucun rendez-vous n'est requis; le personnel de la SST sera à l'HME jusqu'au 22 novembre. Vous pouvez aussi prendre rendez-vous après le 22 novembre en appelant au poste 44358. Vous trouverez l'horaire complet sur le site intranet, sous le menu Santé et sécurité au travail à la page des Ressources humaines. •



Tony Franco, préposé au bloc opératoire, manifeste son approbation après que l'infirmière Eleonora Zarbo lui eut administré son vaccin contre la grippe.



ÉVÉNEMENTS

Réalisations

Notre très chère **Debbie Friedman**, directrice du service de traumatologie de l'HME, a remporté dernièrement le tout premier Prix des anciens de l'École de physiothérapie et d'ergothérapie de l'Université McGill soulignant l'excellence de son leadership et de son action communautaire.

Il y a dix ans, la **D^{re} Sarah Campillo** et l'infirmière en rhumatologie **Gillian Taylor** ont inauguré un camp d'été – ArticulAction – pour les enfants atteints de maladies rhumatismales. Récemment, la division québécoise de la Société d'arthrite a remercié les deux femmes en créant une bourse au nom de chacune d'elle. Chaque bourse aidera tous les ans à parrainer un enfant en couvrant les frais d'inscription au camp.

L'Halloween n'est pas juste pour les enfants!

Les membres du personnel de l'HME ont sorti leurs plus beaux costumes pour notre fête annuelle de l'Halloween et notre concours de costumes. Voyez nos gagnants!

La directrice générale associée, Martine Alfonso (à gauche), en compagnie de la gagnante du meilleur costume individuel, Patricia Boyer, ombudsman, prête pour la plongée sous-marine.



Le meilleur costume de groupe est attribué aux membres du département de dentisterie pour leurs costumes de personnages de vieilles émissions de télé, y compris les souris Mickey et Minnie, les tortues Ninja, les Pierrafeu et les Schtroumpfs.

Les sourires ne coûtent rien...

Les sourires ne coûtent rien, alors ne les ménagez pas; partagez-les! Notre nouvelle application « *Redonnez le sourire aux enfants de l'HME* » a déjà recueilli des sourires, mais nous avons besoin de vous. Aidez-nous à recueillir plus de 5 000 sourires et nous

exposerons le Mur des sourires dans notre hôpital pour rappeler à nos patients et familles qu'ils ne sont pas seuls. Cliquez ici pour savoir comment prêter votre sourire à une grande cause dès aujourd'hui : <http://apps.facebook.com/murdesourires>



Redonnez le sourire aux enfants

Les sourires ne coûtent rien, alors ne les ménagez pas, partagez-les!

Découvrez l'application *Redonnez le sourire aux enfants* pour l'Hôpital de Montréal pour enfants

PILATES À L'HME – La meilleure manière de terminer la journée

Joignez-vous à Karen Kunigis pour la prochaine session de Pilates à l'HME. Karen dirige des groupes de Pilates à l'HME depuis plusieurs années, aidant les participants à améliorer la force et la souplesse musculaires de leur corps, incluant les abdominaux, le dos, le cou, les hanches et les épaules. Pourquoi ne pas essayer et voir si ça vous aide à vous sentir mieux?

Quand : lundi ou mercredi de 17 h à 17 h 55 pendant 10 semaines (à partir du 25 nov.)

Où : gymnase de physiothérapie, D-292

Coût : 100 \$ (une classe par semaine)

Inscription : communiquez avec Karen au 514-489-7717 ou karenkunigis@gmail.com avant le 22 novembre



*Karen Kunigis,
Pilates instructor*

CARTES DE SOUHAITS POUR LES FÊTES

Les membres des auxiliaires de l'HME vendront des cartes de souhaits pour les fêtes dans l'entrée principale de l'hôpital et à la boutique jusqu'au 13 décembre, de 9 h 30 à 15 h. Les cartes de dessins d'enfants coûtent 1,00 \$ chacune, les cartes d'entreprises, 1,30 \$ et les paquets, 10 \$.

EMBALLAGE CADEAUX

Encore une fois cette année il y aura deux sites : Place Montréal Trust du 30 novembre au 24 décembre et Simons du 6 décembre au 24 décembre. Si vous souhaitez appliquer vos compétences en emballage de cadeaux pour une bonne cause ainsi que 3 à 4 heures de votre temps, s.v.p. contactez Lucette Bennett, Auxiliaires HME au 22384 ou GiftWrap2013@hotmail.com



Fonds Tiny Tim

Angela Stéphanie avait deux ans et demi lorsqu'elle a été dirigée à l'Hôpital de Montréal pour enfants par un médecin de l'Hôpital général de Lachine qui était préoccupé par les montées de fièvre récurrentes, la faiblesse généralisée et les rhumes fréquents de l'enfant. Un spécialiste du Children mit peu de temps à annoncer à sa mère Erendida le terrible verdict : il s'agissait de la leucémie. Plus précisément une leucémie lymphoblastique aiguë (LLA), une forme de cancer caractérisée par une multiplication des globules blancs dans la moelle osseuse. « Mon coeur était brisé, se souvient Erendida. Pour moi, il s'agissait d'une condamnation à mort. J'étais dévastée ».



Angela Stéphanie Lopez Campos, 4 ans, et sa mère

Un autre problème est rapidement devenu évident lorsqu'Erendida a commencé sa veille permanente au chevet de sa fille en mai 2012, alors qu'Angela a eu son diagnostic de LLA : la jeune mère monoparentale ne pouvait se permettre les nombreuses courses en taxi et les nombreux repas pris à l'extérieur de son domicile.

Entre alors en scène Linda Blanchette, une travailleuse sociale à l'HME. Le visage d'Erendida s'illumine à la simple mention de son nom. C'est elle qui a parlé du Fonds Tiny Tim à Erendida. L'argent versé par le Fonds a permis de payer les taxis et des bons pour la cafétéria pour les nombreux repas pris par Erendida à l'extérieur de son domicile de LaSalle. Le Fonds a même payé des bons d'épicerie afin qu'Erendida puisse acheter de la nourriture pour préparer ses propres repas dans une cuisine à l'hôpital.

La petite Angela a passé près de la moitié des 18 derniers mois à l'HME. Elle poursuit ses traitements de chimiothérapie à la maison et elle prend du mieux. Mais elle n'est pas guérie. Si Angela fait une rechute, ses médecins devront probablement envisager une greffe de moelle osseuse. « Nous vivons cela une journée à la fois », déclare Erendida. L'HME et le Fonds Tiny Tim seront là pour l'épauler.

Pour Angela et pour Erendida : aidez-nous à les soulager de leur fardeau. Pour plus d'informations sur le Fonds Tiny Tim visitez fondationduchildren.com.

Chaque année, le Fonds Tiny Tim aide quelque 500 familles à ce concentrer à prendre soin de leur être cher hospitalisé en payant certains coûts supplémentaires comme le transport, les repas, l'équipement médical, les factures de services publics et l'hébergement.

Bazar des fêtes



Nous vous invitons à venir à notre Bazar des fêtes, le **jeudi 21 novembre** à L'Hôpital de Montréal pour enfants, au 2^e étage, aile B de 8 h 30 à 14 h. Pâtisseries maison, conserves, cadeaux, bijoux, jouets, et tricots pour enfants. Tous les bénéfices sont versés à L'Hôpital.

Ventes à venir au 2B

- Lundi, 18 novembreTricots
- Mercredi, 27 novembreLivres
- Jeudi, 28 novembreArtstravaganza
- Mercredi, 4 décembreDivers
- Mercredi, 11 décembreTricots